

## Printemps de l'Apprentissage dans le Gers : une initiative de la Région Midi-Pyrénées

### Un atout pour la formation et l'accès à l'emploi

#### Témoignages : Maître d'apprentissage, apprenti, formateur

**Certificats de Spécialisation : production, transformation  
et commercialisation de produits fermiers, promotion 2010 - 2011**

##### MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

M. Pierre FAUCONNIER, exploitant en polyculture élevage laitier (Prim'Holstein) sur la commune de Castillon Débats (Gers).

**Volonté Paysanne : Qu'est-ce qui vous a amené à signer un contrat d'apprentissage ?**

**Pierre Fauconnier :** «J'ai toujours accueilli des stagiaires et je trouve intéressant de former un apprenti à son futur métier.

*La formule de l'apprentissage m'a séduit, on a un engagement mutuel l'un envers l'autre, on est lié dans le travail. De plus, Thibault est autonome et j'ai confiance en lui.»*

**VP : Selon vous, que signifie être maître d'apprentissage ? Comment exercez-vous cette fonction ?**

**PF :** «C'est une transmission de savoir faire, j'essaie de faire profiter de mon expérience et de faire participer l'apprenti à toutes les activités de l'exploitation à savoir la maîtrise des différents travaux de l'exploitation, la prise de décisions, la gestion, la comptabilité et les projets.»

**VP : Qu'est-ce que l'embauche d'un apprenti a apporté à votre entreprise et qu'est-ce que cela vous a apporté à vous personnellement ?**

**PF :** «Le certificat de spécialisation par apprentissage m'a apporté une main d'oeuvre motivée non négligeable sur l'exploitation.

*On échange énormément, cela m'a de plus apporté une vision nouvelle et plus moderne des techniques de travail.»*

##### APPRENTI

Thibault ELORZA, apprenti en Certificat de Spécialisation (CS) «Production, transformation et commercialisation des produits fermiers» et titulaire d'un BTS Analyse et Conduite des Systèmes d'Exploitation.

**VP : Pourquoi avoir choisi l'apprentissage comme voie de formation ?**

**Thibault Elorza :** «L'apprentissage est une bonne formule qui permet de se familiariser progressivement avec le monde du travail. Je ne me voyais pas sortir de l'école et partir directement travailler. L'apprentissage a été un bon compromis.»

**VP : Quelles sont les principales difficultés que vous avez rencontrées ?**

**TE :** «L'alternance entre le travail en entreprise et l'école, ce n'est pas toujours évident de s'adapter à un rythme de travail différent. Mais cela m'a permis de réagir et de m'adapter rapidement aux différentes situations.»

**VP : Quels sont vos projets professionnels ?**

**TE :** «Par les visites et les analyses en cours, le CS m'a permis de voir concrètement différentes pro-

*ductions et de m'orienter vers des activités qui me plaisent pour ma future installation. Je me suis découvert une passion pour l'apiculture, j'ai d'ailleurs démarré en 2011 avec 2 ruches et je ne compte pas m'arrêter là.»*

##### FORMATRICE

Stéphanie PASQUALINI, formatrice en CS production, transformation et commercialisation des produits fermiers.

**VP : Comment s'articule la formation entre l'entreprise et le CFAA ?**

**Stéphanie Pasqualini :** «L'alternance en CS permet d'établir un lien entre la pratique et la théorie. Cela permet d'initier le jeune à la vie active et d'apporter les bases de réflexion pour des prises de décisions en vue d'une future installation.»

**VP : Comment les apprentis s'insèrent-ils dans le milieu professionnel ?**

**SP :** «La formation CS «Production, transformation et commercialisation des produits fermiers» est vraiment un bagage de plus pour ces jeunes ayant déjà acquis pour la plupart leur BTS agricole. Cette formation leur permet de faire mûrir leur projet d'installation, de les impliquer dans la vie active et dans l'organisation au sens large d'une exploitation. En clair pour ces jeunes, c'est une ou des décision(s) réfléchi(e)s pour une installation réussie.»



Thibault ELORZA (apprenti 2010/2011), Marine CABANDE (apprentie 2010/2011), Stéphanie PASQUALINI (formatrice au CFAA du Gers).

Le Centre de Formation des Apprentis Agricoles du Gers propose des formations complémentaires en 1 an par apprentissage. Ces Certificats de Spécialisation (CS) se déroulent :

Sur le site de Lavacant (Pavie)

- Après un bac ou un BTS agricole : le CS production, transformation et commercialisation de produits fermiers
- Après un CAP cuisine ou restaurant : le CS restauration collective

Sur le site de Riscle

- Après un bac ou un BTS agricole : le CS commercialisation des vins.

#### Bourse Régionale des offres d'emploi en apprentissage

[www.contrat.pourlesapprentis.fr](http://www.contrat.pourlesapprentis.fr)

**Partenaires :** La Bourse d'offre des contrats d'apprentissage mise en place par le Conseil Régional de Midi Pyrénées regroupe les 3 chambres consulaires et le Pôle Emploi.

##### Objectifs :

1. Développer l'offre de contrats de travail avec formation en alternance
2. Répertoire en seul outil toutes les offres pour ce type de contrats sur la région
3. Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes
4. Mettre en ligne les offres

**Employeurs, vous souhaitez déposer une offre, contacter : Etienne SEILLAN, Chambre d'Agriculture du Gers, Pôle Apprentissage au 05.62.61.77.88.**