

# Le Service de Remplacement et des agriculteurs chaque

## Le mot du Président



Stéphane MINGUET  
Président  
Service Remplacement Gers

Le Service de Remplacement France fête ses quarante ans d'existence. Cette association est née du désir d'agriculteurs de s'organiser pour partir en vacances sans pénaliser le fonctionnement de leurs exploitations.

Les services de remplacement sont une illustration, parmi d'autres, de la solidarité déployée par les agriculteurs pour résoudre leurs propres problèmes, avec l'en-

gagement des organisations professionnelles.

Ils ont su prendre leur place au sein du paysage agricole pour répondre au souhait d'amélioration des conditions de travail et du mode de vie exprimé par les exploitants agricoles.

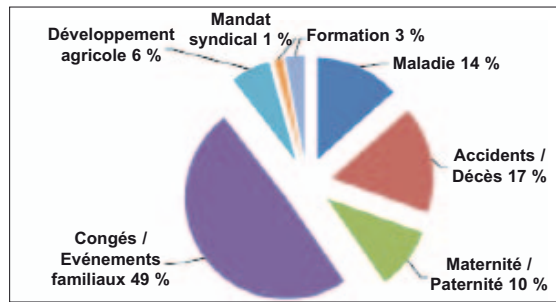
Nous proposons des salariés aux agriculteurs qui souhaitent ou qui sont contraints de quitter momentanément leur exploitation. Le Service de Remplacement repose sur une conception originale : remplacer des non salariés par des salariés !

En 2011, nous avons aidés 418 chefs d'exploitations et leurs familles à assurer la continuité et la pérennité de leur entreprise en toute sérénité.

Nous employons 115 agents de remplacement dont 24 en CDI.

## Le remplacement 2011 dans le Gers

Congé maternité, congé paternité, formation, acci-dent, hospitalisation, va-cances, représentation syndicale... la panoplie des motifs de remplacement est étendue.



## Comment ça marche ?

L'exploitant adhère au service de remplacement contre une contribution annuelle. Celui-ci met un agent à sa disposition pendant son absence, réalise les formalités administratives, rémunère le salarié et facture la prestation à l'exploitant.

**Les motifs de remplacement :**  
- Maladie, Accident, ... Parce que cela n'arrive pas qu'aux autres !  
- Congé de naissance ou d'adoption ... Pour vivre sereinement sa maternité !  
- Congé paternité ... Pour s'occuper de son enfant à sa naissance ou son adoption !

- Vacances, loisirs, temps libre, ... Pour que tous puissent en bénéficier !  
- Formation professionnelle, ... Pour assurer sa promotion et celle de sa profession !  
- Développement agricole, mandats, ... Parce que la profession a besoin de responsables engagés !

Vous pouvez également demander au service de mettre à votre disposition une personne de votre connaissance (parents, voisins, retraités...) pour bénéficier des mêmes aides avec une embauche via le Service de Remplacement Gers.

## Repères historiques : 40 ans d'histoire

Les services de remplacement ont accompagné l'évolution de l'agriculture depuis quatre décennies. Outre le recours possible à un salarié en cas de maladie, ils facilitent, pour les exploitants, l'accès à un mode de vie similaire à celui de la population générale (départ en vacances), la possibilité d'ouverture à la formation et à la prise de responsabilités dans les organisations professionnelles. Histoire, en quelques dates.

- 1972** • Après des actions expérimentales dans différents départements, la généralisation des services de remplacement est annoncée officiellement lors de la Conférence annuelle agricole qui se tient à Matignon le 29 septembre.
- 1973** • Reconnaissance d'utilité générale pour ces associations dirigées par des agriculteurs bénévoles. Elle permet notamment aux services de remplacement de se voir confier la mise en œuvre de politiques publiques.
- 1977** • Création de l'allocation de remplacement pour congé de maternité, réformée en 1999.
- 1998** • Constitution de la fédération nationale des services de remplacement.
- 2001** • Création de l'allocation de remplacement pour congé de paternité.
- 2005** • Naissance du certificat de qualification professionnelle « agent de service de remplacement ».
- 2006** • Instauration d'un crédit d'impôt pour faciliter le recours au remplacement pour les congés des agriculteurs.
- 2012** • Les services de remplacement fêtent leurs quarante ans à l'occasion de leur 4<sup>e</sup> congrès à La Pommeraye, dans le Maine-et-Loire.

## Remplacement info

- \* Concours photo**  
Les Agents de Remplacement Gers ainsi que deux adhérents ont participé au concours photo national intitulé «Le Remplacement tient l'affiche, votre vision du remplacement en 2020».  
Leur photo est arrivée seconde sur une douzaine de photographies en compétition. Félicitation à eux.  
Cette photographie servira d'affiche pour le Service de Remplacement France.
- \* Site Internet**  
- <http://1972-2012-servicederemplacement.blogspot.fr/>  
- <http://www.facebook.com/pages/Service-de-Remplacement/>  
- <http://www.servicederemplacementgers.fr/>
- \* Participation aux manifestations agricoles**  
Le SR Gers a tenu un stand d'information lors de Gascogn'Agri les 11 et 12 août à Eauze.  
Nous serons également présent à la Finale Nationale de Labour les 14, 15 et 16 septembre 2012 à Lautrec dans le Tarn ainsi que les 22 et 23 septembre aux Pyrénéennes à Saint Gaudens (31).

Pour plus de renseignements :  
**Tél. 05.62.61.77.90 – sra32@wanadoo.fr-www.servicederemplacementgers.com**  
Si vous souhaitez être agent de remplacement, contactez-nous à ce même numéro.

# aux côtés des agricultrices jour de l'année



## Témoignages

**Pas toujours simple pour un exploitant de confier les rênes de son exploitation et de rester serein pendant sa période d'absence. Pas toujours simple non plus pour un salarié d'assurer un remplacement sur une exploitation dont il va découvrir le fonctionnement – matériel utilisé, méthodes de travail, risques liés à l'exploitation... Points de vue.**

### «Parce que la profession agricole a besoin de responsables engagés !»

Sébastien Faure est installé depuis 1993 sur la commune de Saint-Mont sur 20 ha de vigne, 12 ha de céréales. Il possède également un troupeau de Blonde d'Aquitaine.



«J'ai découvert le Service de Remplacement lors de mon parcours à l'installation. Ma première utilisation a été le congé paternité pour la naissance de ma fille.»  
«Comme chaque année, en tant que viticulteur coopérateur, j'ai des journées d'animation à réaliser. Je suis donc parti à Paris pour présenter notre produit dans des magasins spécialisés. J'ai fait appel à un Agent de Remplacement.»  
«Il est passé la vieille pour connaître les consignes. Je lui ai montré l'exploitation et les parcelles ainsi que le fonctionnement de la dessoleuse. Je lui ai également donné le numéro des voisins à joindre en cas de problème.»  
«Pendant les sept heures de remplacement journaliers, il s'est occupé du soin et de l'alimentation des animaux. Il a également fait tomber les bois. Mais son premier travail était de s'occuper des animaux. J'avais organisé le travail afin de le simplifier et de le rendre plus pratique.»  
«Pour moi, l'Agent de Remplacement doit se sentir investi d'une mission. Il faut qu'il réalise le travail comme si c'était pour lui.»  
«Je pense faire appel à nouveau à un Agent de Remplacement même s'il n'est pas évident d'avoir confiance et de laisser son troupeau à un inconnu.»

**Vous avez droit à des aides pour vous faire remplacer pendant votre formation (1 jour de réunion = 1 jour de remplacement) à prendre le jour même ou dans les 3 mois... Des aides de l'Etat (aides Casdar) viennent diminuer le coût de journée.**



### «Maladie, accident, cela n'arrive pas qu'aux autres !»

Michel Laclaverie est installé en individuel sur la commune de Margouët-Meymes en polyculture-élevage. C'est la première fois qu'il fait appel au Service de Remplacement (SR).



«Je suis adhérent au SR depuis quelques années en souscrivant un contrat d'assurance qui me permet d'être remplacé par une prise en charge du coût du salarié en cas de maladie ou d'accident.»  
«J'ai su, il y a deux mois, que je devais subir une opération. J'ai donc pris contact avec le SR afin qu'il m'envoie un Agent.»

«La journée avant de rentrer à l'hôpital, j'ai accueilli le salarié pour lui montrer les lieux, les tâches quotidiennes. C'est compliqué quand on ne connaît pas l'exploitation, surtout en élevage. J'ai également du matériel en CUMA donc il a fallu lui montrer où ils étaient situés. Enfin, je l'ai présenté aux voisins. C'était pour moi très important.»

«Pour moi le passage de consignes est important. Sans cela, il n'aurait pas pu faire le travail et il y aurait sûrement eu des pertes à l'arrivée. L'Agent de Remplacement me questionnait et notait les informations utiles.»

«Je n'avais pas d'appréhension particulière à laisser mon exploitation. L'Agent de Remplacement a été

seul pendant dix jours. Je lui avais tracé le travail et ensuite il se gèrait suivant le temps et la météo. Pendant ce temps d'absence, nous sommes restés en contact régulier. C'est vrai que j'aurais été plus inquiet si mon remplacement avait été pendant la période de mise bas. Le salarié n'est pas là 24h/24h.»  
«Maintenant, je suis de retour à la maison, je lui donne les priorités et les travaux à faire : soins aux animaux, irrigation, paille, ... Quand je n'étais pas là, c'est lui qui a fait tourner l'exploitation.»

## Professionnalisation des agents de remplacement

Les 15 février et 19 mars derniers s'est déroulée sur le site du CFAA Piémont Pyrénées à Saint Gaudens, une session de formation «Veau Sous La Mère» de 10 salariés des services de remplacement de l'Ariège, du Gers, de la Haute-Garonne et des Hautes-Pyrénées.



Réalisation du taux d'hématocrite

L'objectif de cette formation était de transmettre les aspects techniques de la production de veaux sous la mère tant au niveau de la conduite du troupeau, qu'au niveau de la manipulation des animaux en passant par les soins spécifiques au veau ou même la tétée.

Le CFAA (Centre de Formation d'Apprentis Agricole) de Saint Gaudens, l'Association «Le Veau Sous La Mère», ELVEA 31 (Association des éleveurs de la Haute Garonne), le FAFSEA (Fond d'Assurance Formation des Salariés Agricoles), la MSA (Mutualité Sociale Agricole) et la clinique vétérinaire de Saint Gaudens ont pu répondre favorablement à la demande des Services de Remplacement.

En outre, grâce à la collaboration et l'implication de deux éleveurs de veaux sous la mère de la Haute Garonne, M. Daniel Abadie et M. Cédric Dinnat, les salariés ont pu bénéficier de l'application des

connaissances transmises les matinées sur les exploitations les après midi.

Le bilan de cette formation est très positif, les salariés ont fait part de leur satisfaction et de leur réel sentiment de montée en compétences dans cette production. Les salariés connaissant la production «Veau Sous la Mère», les Services de Remplacement sont en mesure de pro-

poser des salariés formés et les éleveurs peuvent se faire remplacer en toute sérénité.

Les Services de Remplacement travaillent régulièrement à former leurs salariés notamment sur des productions spécifiques afin d'être en capacité de mettre à disposition des salariés toujours plus compétents et spécialisés.

\*\*\*

À côté des formations destinées à permettre aux agents d'élargir leurs compétences et de s'adapter aux matériels les plus récents, aux nouvelles techniques, la fédération planche aussi sur une formation à distance axée sur la prise de consignes, élément majeur pour réussir son remplacement.

Le temps d'échange entre l'agriculteur et l'agent, la transmission de consignes claires sont en effet primordiales pour que ce dernier puisse intervenir rapidement sur une exploitation qu'il ne connaît pas.

Les responsables du service de remplacement affichent aussi leur volonté de professionnaliser la relation entre l'agent et l'agriculteur, grâce à des outils de gestion des ressources humaines informatisés.

## Contrat de prévention des risques professionnels

La signature de la convention nationale offre la possibilité au SR Gers de signer un contrat de prévention des risques professionnels et donc de s'engager sur un programme d'actions pluriannuel en contrepartie d'un appui technique et financier de la MSA.

L'objectif est d'intégrer la prévention au sein du SR. Il est construit en concertation avec les salariés (démarche participative mise en place par toutes les entreprises) et vise à améliorer leurs conditions de travail et à réduire les accidents et la pénibilité du travail, ainsi que les maladies professionnelles.

Un diagnostic a été réalisé pour permettre d'identifier les situations de travail pénibles ou représentant des risques.

Formation quad - contrat de prévention

Il nous permettra de renforcer l'accompagnement de nos salariés en matière de santé-sécurité au travail, de mieux prendre en compte les risques psychosociaux.

Cet appui peut également permettre de prendre en compte Les



Formation quad - contrat de prévention

risques liés au travail isolé, à la conduite des véhicules et des engins agricoles, à la maintenance des machines ou installations, à la manipulation des animaux, à la manutention des charges,

La signature de ce contrat sera réalisée le samedi 22 septembre 2012, lors des Pyrénéennes à Saint Gaudens.